

NICOLAS D.

**Principal technical professional – Ingénieur stimulation
Halliburton Energy Services (Pointe Noire, Congo)**



Pouvez-vous décrire les principales MISSIONS et RESPONSABILITES que vous exercez dans le cadre de votre emploi actuel ?

En tant qu'Ingénieur stimulation principal, ma principale mission consiste à aider mes clients à diagnostiquer tout problème impactant la production des puits pétroliers et de proposer des solutions techniques afin d'y remédier, d'optimiser et/ou de maximiser leur efficacité.

Mes responsabilités couvrent les aspects suivants :

- Meeting avec les clients afin de revoir les données et de comprendre leur problème
- Assister mes clients à obtenir une solution technique et économique, adaptée à leur besoin
- Préparation d'études de coûts
- Design des programmes d'interventions couvrant les opérations suivantes : acidification des réservoirs carbonates ou sandstone / water management / sand control / hydraulic fracturing / de-paraffinage / opération de pompage divers
- Rédaction et revue des rapports de fin d'intervention
- Mentoring et formation de jeunes ingénieurs
- Support et suivi des opérations journalières
- Préparation des appels d'offres et futurs contrats
- Gestion de l'inventaire des produits chimiques
- Aide au développement de l'activité des autres départements

COMMENT en êtes-vous arrivé.e à occuper votre emploi actuel et à atteindre ce niveau de responsabilités ?

Après la validation de mon Master, j'ai passé 6 mois à prospecter afin de trouver un emploi. Halliburton Energy Services faisait parti des entreprises pour lesquelles j'avais postulé.

Un soir, j'ai reçu un appel du manager qui s'occupait du Congo afin de convenir d'une date pour un entretien. Après avoir réussi mon entretien, et effectué les examens médicaux nécessaires à mon départ, je suis arrivé au Congo en septembre 2012.

Ma formation au sein de l'entreprise s'est faite sur le tas, au gré de mes discussions avec mes collègues, et grâce au programme de formation et aux publications/documents techniques mis à disposition par Halliburton.

J'ai passé les 3 premières années à évoluer en tant qu'ingénieur junior, alternant les chantiers et le bureau d'étude, sous la tutelle d'un ingénieur senior qui s'occupait de m'assigner mes tâches au quotidien.

En octobre 2015, ce mentor a quitté le Congo et je lui ai succédé. Je suis devenu chargé de toutes les opérations de stimulation pour le Congo.

En novembre 2017, j'ai été promu au titre d'ingénieur principal dû aux grandes responsabilités que j'ai eu à gérer ces 2 dernières années. J'ai eu un développement un peu atypique au regard des fonctions et du titre qui est aujourd'hui le mien, qui normalement ne s'obtient qu'après 10 ans de séniorité.

Pouvez-vous nous indiquer ce que le Master vous a apporté en termes de COMPETENCES ?

Au-delà du Master, c'est toute ma formation universitaire qui contribue à m'aider au quotidien puisque j'ai effectué une Licence de Physique chimie m'apportant une bonne compréhension des problématiques qui sont aujourd'hui les miennes.

Le Master Génie pétrolier – option production – m'a bien préparé aux aspects inhérents aux problématiques du secteur pétrolier. Quand bien même, et même si la formation a sûrement évolué depuis 2011, je pense que plus d'interventions de la part de gens évoluant dans le milieu aideraient encore plus les étudiants à se diriger afin de mieux cibler les métiers du pétrole qui les intéressent, oh combien nombreux et très variés.

A obtenu un M2 Sc. pour l'ingénieur - Génie pétrolier [R-P] au terme de l'année 2010_2011
Témoignage recueilli début 2018 - Contact : Observatoire Des Etudiants (Agnès Binet) / ode@univ-pau.fr