

Pouvez-vous décrire les principales MISSIONS et RESPONSABILITES que vous exercez dans le cadre de votre emploi actuel ?

Je suis directrice adjointe d'un dispositif médico-social. Ce DMS est composé de plusieurs établissements et services :

- 1 ESAT de 86 places
- 2 Foyers d'hébergement de 54 places
- 1 SAVS de 20 places
- 1 Foyer de Vie de 12 places + 1 FAM de 27 places + 1 place d'accueil temporaire
- 1 SAVS et SAMSAH (à Auch) de 40 places

Mes missions :

- Concourir à la réalisation des objectifs de l'équipe de direction en participant à l'encadrement des équipes et à la coordination des actions directement engagées auprès des bénéficiaires
- Animer l'équipe des adjoints de direction (4 adjoints répartis sur les différents services comprenant 80 salariés)
- Piloter l'action dans le cadre du projet du dispositif médico-social et dans un processus d'amélioration de la qualité du service rendu
- Planifier, organiser, diriger et contrôler les différentes activités dans les locaux (tableaux de bord, reporting, comptes rendus d'activité)
- Exercer une veille sur les évolutions des pratiques professionnelles et être force de propositions dans les transformations du projet institutionnel
- Garantir à mon niveau le respect des droits des usagers et favoriser une réflexion éthique au sein du dispositif, de ses services, traduite dans les projets personnalisés d'accompagnement
- Travailler en collaboration avec le directeur et l'adjointe de direction administrative et financière sur la gestion financière des différents services et la gestion des ressources humaines (CC 66)

COMMENT en êtes-vous arrivé.e à occuper votre emploi actuel et à atteindre ce niveau de responsabilités ?

En postulant en juin 2014 et après deux entretiens professionnels avec le directeur du dispositif médico-social à Monguilhem, puis avec le directeur général au siège social de l'association, j'ai été recrutée et j'ai pris mes fonctions en septembre 2014. Mon parcours antérieur et mon expérience professionnelle dans le secteur médico-social mais également dans d'autres secteurs d'activité m'ont permis de diversifier mes compétences et d'être en mesure de répondre aux attentes de la fonction.

Pouvez-vous nous indiquer ce que le Master vous a apporté en termes de COMPETENCES ?

Le Master 2 suivi à l'IAE de Bayonne m'a permis d'enrichir mes connaissances du contexte historique et réglementaire du secteur médico-social pour mieux comprendre les évolutions en cours et accompagner ces évolutions en termes managérial directement sur le terrain une fois en poste.

Cela m'a également donné des méthodologies d'organisation, de gestion et de management indispensables dans la fonction de direction pour agir sur l'accompagnement des équipes aux changements et aux mutations du secteur.

Ce Master 2 s'étant effectué dans mon cas en formation continue, cela a été une bonne expérience de partager et de travailler en commun avec des jeunes étudiants en formation initiale, futurs cadres du secteur.

A la fin du Master 2 et une fois en poste, la formation théorique suivie dans le cadre de cette année de formation vient en permanence enrichir et nourrir notre travail de cadre de direction. Cela nous permet de pouvoir prendre du recul dans notre fonction.

A obtenu un M2 Management public _ Secteurs sanitaire & social [R-P] au terme de l'année 2009_2010

Témoignage recueilli début 2018 - Contact : Observatoire Des Etudiants (Agnès Binet) / ode@univ-pau.fr