

JULIEN M.

**Chef de projet
Sopra steria group (Nantes)**



Pouvez-vous décrire les principales MISSIONS et RESPONSABILITES que vous exercez dans le cadre de votre emploi actuel ?

Je suis actuellement chef de projet pour le cadre du projet de refonte du SI Back-Office du SI Service Voyageur de la SNCF. J'assure, dans le cadre de ma mission, le pilotage d'une équipe de 5 développeurs sur deux types de technologies (ODI et MDM).

Mes principales missions sont principalement la planification et le suivi d'avancement des tâches ; le respect des jalons et des indicateurs contractuels.

J'assiste aux comités de pilotage client et aux ateliers de cadrage de besoin, pour lequel notre devoir de conseil est souvent mis en avant. Une partie de mon activité est également destinée à l'amélioration des processus, partie non négligeable en raison de la jeunesse du projet.

J'assure également des tâches d'encadrement d'alternant ou stagiaire, et effectue régulièrement des recrutements pour le compte de l'agence lorsque mon emploi du temps me le permet.

COMMENT en êtes-vous arrivé.e à occuper votre emploi actuel et à atteindre ce niveau de responsabilités ?

Plusieurs étapes importantes m'ont permis d'atteindre ce niveau de responsabilité depuis la fin de mon Master.

Tout d'abord en décembre 2011, une formation de deux mois (sur Nantes) au développement COBOL m'a permis d'intégrer le projet Crédit agricole de Sopra steria en tant que développeur.

Puis, à la fin du projet un an plus tard, je suis parti sur le compte de la SNCF pour être développeur sur une autre technologie : ODI - ETL d'Oracle, destiné à alimenter les datamart d'applications BI.

Au fil du temps, mon rôle a évolué. Une fois autonome pour faire des conceptions technico-fonctionnelles, j'ai pu prendre de l'ampleur dans mon rôle de développeur, en élargissant mon périmètre d'intervention et en passant leader technique sur une partie du projet ; puis référent applicatif, me permettant d'intégrer la relation client dans mes tâches quotidiennes.

Au bout de 3 ans sur le projet, Sopra steria ayant gagné un gros contrat de refonte du SI SNCF, pour lequel des sachants ODI étaient demandés, j'ai profité de cette opportunité pour me déclarer volontaire et mettre en avant mon expérience acquise au cours des années, pour monter progressivement en responsabilité jusqu'à obtenir en avril 2017 une mise en situation de chef de projet. J'ai commencé en pilotant tout d'abord deux développeurs, continuant en parallèle mon rôle de leader technique, puis en devenant après transformation de ma mise en situation, chef de projet de l'équipe en participant à la montée en compétence des jeunes ingénieurs venus agrandir l'équipe de développement.

Pouvez-vous nous indiquer ce que le Master vous a apporté en termes de COMPETENCES ?

Tout d'abord, ma formation a apporté une vraie légitimité à ma demande de m'orienter vers le management.

Le Master nous ayant permis d'avoir un tour d'horizon des différentes notions que rencontrent un chef de projet informatique, j'ai pu rapidement repérer ces notions dans mon travail de tous les jours, à tout niveau d'intervention, me permettant d'assimiler des méthodes pratiques après avoir eu les présentations théoriques.

D'un point de vue plus technique, la formation VBA suivie au cours du Master m'a permis d'avoir des acquis non négligeables à l'utilisation d'Excel, qui est pour moi un outil indispensable pour assurer correctement mon rôle.