

FABIEN P.

**Directeur général adjoint en charge des services à la population, de l'attractivité et du numérique
Communauté de communes Lavalette Tude Dronne (Montmoreau)**



Pouvez-vous décrire les principales MISSIONS et RESPONSABILITES que vous exercez dans le cadre de votre emploi actuel ?

En tant que DGA, j'assiste mon DGS dans la préparation des dossiers généraux de la collectivité (préparation des conseils communautaires, stratégie financière et fiscale, gestion générale de la collectivité...).

Mais j'ai également en charge directement plusieurs dossiers :

- Je dirige le service petite enfance, enfance et jeunesse : mon travail consiste à coordonner 4 structures petite enfance et 2 centres de loisirs gérés en régie, ainsi que 2 autres centres de loisirs délégués à des associations. Ce service compte 35 agents et ma mission consiste à encadrer cette équipe, faire du lien entre les structures, assurer les développements en fonction des besoins des familles (construction de nouveaux bâtiments, évolution de l'offre d'accueil...), développer la politique contractuelle et partenariats avec la CAF et la MSA.
- Je pilote également les 4 maisons de services au public (MSAP) de la collectivité. Mon rôle est de coordonner l'action des 4 agents qui les animent, de développer de nouveaux services avec les partenaires (Pôle Emploi, CAF, CPAM...) et de rechercher les financements nécessaires au fonctionnement.
- Je m'occupe des questions du numérique sur le territoire : je m'occupe du suivi du dossier du déploiement du très haut débit sur notre territoire par Charente Numérique et je mène des projets de développement des usages, en particulier par la création d'une école de codage pour les demandeurs d'emploi, labellisée « grande école du numérique ».
- Enfin, j'ai en charge les politiques contractuelles : je m'occupe ainsi du suivi du contrat de ruralité avec l'État sur notre territoire, ainsi que du suivi du nouveau contrat de territoire avec la région Nouvelle Aquitaine.

COMMENT en êtes-vous arrivé.e à occuper votre emploi actuel et à atteindre ce niveau de responsabilités ?

J'ai commencé par faire mon stage de Master 2 au sein de 3 communautés de communes. À la suite de mon stage, ces 3 collectivités ont décidé de m'embaucher pour réaliser leur fusion. Cette fusion réalisée, les élus ont recruté un nouveau DGS qui a fait de moi son adjoint. Il m'a alors confié progressivement toutes les missions énoncées ci-dessus, qui se sont renforcées suite à une 2e fusion que nous avons réalisée au 1er janvier 2017. Finalement, mon parcours a été assez atypique mais s'est construit au fur et à mesure que la collectivité a grandi et s'est structurée.

Pouvez-vous nous indiquer ce que le Master vous a apporté en termes de COMPETENCES ?

Ce que le Master m'a le plus apporté, ce ne sont pas des connaissances mais une méthode. Il m'a donné des réflexes pour appréhender chaque dossier qui me permettent de développer des projets quel qu'en soit le sujet. Si je devais résumer toutes les compétences acquises en une seule compétence, ce serait l'agilité.

A obtenu un M2 Ingénierie de projet, politiques locales et TIC au terme de l'année 2006_2007
Témoignage recueilli début 2018 - Contact : Observatoire Des Etudiants (Agnès Binet) / ode@univ-pau.fr